



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปาง
จังหวัดพะเยา

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครอง
จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

คณะผู้จัดทำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สารบัญ

รายการ	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)	๔
ภาคผนวก	๖
เอกสารอ้างอิง	๘

บทที่ ๑

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจรีตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภออง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการระยะเวลา/ ดำเนินการ
๑	การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการ ทุจรีต	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่ได้รับการ ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจรีต ประพตติมิชอบ	เพื่อสร้างทัศนคติและ จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจรีตประพตติมิ ชอบให้กับบุคลากรใน สังกัดของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภออง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ อง	ไม่มี	๑. ทีมผู้บริหารฯ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจรีตทุกรูปแบบ ๒. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / มค.-กย.๖๕
๒	มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงใน การเกิดทุจรีตและ ประพตติมิชอบ	มาตรการของ สำนักงานสาธารณสุข อำเภออง เสริมสร้าง การป้องกันการทุจรีต จำนวน ๑ มาตรการ	วางมาตรการเพื่อเป็น เป็นแนวทางให้ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภออง ปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจรีต	หน่วยงาน/ เจ้าหน้าที่ ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ อง	๑,๐๐๐	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความ เสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ ฝ้า ระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่าง ข้าราชการ และเอกชน ที่อาจมีการ ทุจรีตในโครงการที่ใช้งบประมาณสูง ๒. กำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหาร ประพตติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ ดีในการดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจรีต	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / มค.-กย.๖๕

ลำดับ	โครงการกิจกรรม/	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการระยะเวลา/ ดำเนินการ
๓	การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการ ป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติราชการ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่เพื่อป้องกัน การทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อเผยแพร่มาตรฐาน และแนวทางในการ ป้องกันการทุจริตให้แก่ บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปง	ไม่มี	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ทราบและถือปฏิบัติโดย เคร่งครัด	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ / มค.-กย.๖๕
๔	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้อง ทุกข์ ร้องเรียน การ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้น หรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	สร้างช่องทางการ ตรวจสอบเฝ้าระวังการ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ และ ประชาชน	ไม่มี	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้อง ทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และส่ง ต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการ ดำเนินกา ๕. พัฒนาช่องทางการร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมฯ/ ตค.๖๔.-กย. ๖๕

ลำดับ	โครงการกิจกรรม/	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	กระบวนการ	ผู้ดำเนินการระยะเวลา/ ดำเนินการ
๕	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ร้อยละ ๙๒	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒.สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	ไม่มี	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / มค.-กย.๖๕
๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอในการต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้อทุจริต ๒.เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปงตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	๑,๐๐๐	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓.ติดตามและประเมินผล	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมฯ / มี.ค.๖๕

บทที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัดยอด ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง อ.ปง จ.พะเยา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. การสร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีผู้เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๕ ครั้ง/ปี
๒. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง เสริมสร้าง การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ มาตรการ	๑. มีการกำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และเอกชน ที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง ๒. มีการกำหนดนโยบาย และให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี
๓. การประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	- ดำเนินการจัดทำคู่มือ ๑ เล่มในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และแจ้งเวียนแล้ว
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	

		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๔. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา จำนวน ๑ ศูนย์	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๔๔๙ ๗๒๒๘ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๔๔๙ ๗๒๓๒ ๓. face book สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	- มีศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนและดำเนินการต่อเนื่อง
๕. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๗ ร้อยละ ๘๕	มีการพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	- ดำเนินการแล้ว
๖. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอในการต่อต้านการทุจริต	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง	มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้งของเจ้าหน้าที่	- มีการประกาศเรียบร้อยแล้ว

ภาคผนวก



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายจรัสศักดิ์ แก้วคำปา สาธารณสุขอำเภอปง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัตย์จ้าวาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

นายจรัสศักดิ์ แก้วคำปา
 สาธารณสุขอำเภอปง

เอกสารอ้างอิง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

จัดทำโดย : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฯ'
หมู่ ๓ ตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา ๕๖๑๔๐
โทรศัพท์ : ๐ ๕๔๔๙ ๗๒๒๘